

## Unternehmenspolitik der Condor Speditions-Transport GmbH & Co

Grundsätze der Unternehmensführung: Die Condor Speditions-Transport GmbH & Co verpflichtet sich zu verantwortungsvollem und nachhaltigem Wirtschaften. Unsere Unternehmenspolitik basiert auf den international anerkannten Normen ISO 9001 (Qualitätsmanagement), ISO 14001 (Umweltmanagement) und ISO 45001 (Gesundheits- und Sicherheitsmanagement). Wir fördern eine Kultur der Transparenz, der ethischen Verantwortung und der kontinuierlichen Verbesserung. Im Rahmen des Managementsystems werden Ziele festgelegt und deren Erreichen überwacht. (Ga, Qb, Ub).

Wir verpflichten uns im Rahmen der Organisation zum Schutz der Umwelt und zur Verhinderung von Umweltverschmutzung (Uc).

Die Unternehmenspolitik ist für die gesamte rechtliche Einheit der Condor Speditions-Transport GmbH & Co verbindlich und gültig.

**Mitarbeitende:** Die Mitarbeitenden sind die wichtigste Ressource des Unternehmens. Zur Unternehmenspolitik gehört diesbezüglich:

- Ein respektvoller und wertschätzender Umgang
- Die Förderung der individuellen Potentiale
- Die Förderung und Unterstützung zur Übernahme persönlicher Verantwortung
- Die Förderung einer innerbetrieblichen Lernkultur

**Qualität, Umwelt, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit:** Unsere Unternehmensstrategie umfasst die systematische Weiterentwicklung von Prozessen in den Bereichen Qualität, Umwelt und Arbeitsschutz. Dazu zählen:

- Ein durch Standards definiertes integriertes Managementsystem mit klar dokumentierten Prozessen
- Die kontinuierliche Verbesserung durch Audits, Feedbacksysteme und gezielte Schulungen (Ge, Qd)
- Eine effiziente Ressourcennutzung zur Reduzierung von Emissionen und Umweltbelastungen
- Die Förderung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitenden und GeschäftspartnerInnen
- Die strikte Einhaltung aller relevanten Umwelt- und Arbeitsschutzgesetze und die Erfüllung aller zutreffenden Qualitätsanforderungen (Qc) sowie eine kontinuierliche Optimierung (Uc)
- Die Erreichung der Unternehmensziele durch den sinnvollen Einsatz neuer Technologien
- Die Integration der GeschäftspartnerInnen in das Managementsystem, da die Qualität unserer Leistung auch maßgeblich von der Qualität derer Leistung abhängig ist.

**Soziale Verantwortung & Sozialschutz:** Die soziale Verantwortung der Condor Speditions-Transport GmbH & Co umfasst (CSR 4.2):

- Die Wahrung der Menschenrechte sowie faire und diskriminierungsfreie Arbeitsbedingungen
- Die Einhaltung nationaler und internationaler Arbeitsnormen
- Die Bereitstellung angemessener Sozialleistungen und Unterstützungen für die Mitarbeitenden
- Gesundheitsförderung und Schaffung sicherer Arbeitsplätze
- Die Beseitigung von Gefahren und die Reduktion von Risiken für Mitarbeitende und Beteiligte (Gd)

- Die Förderung der Gleichstellung und Chancengleichheit unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder Religion
- Die Konsultation und Einbeziehung der Mitarbeitenden (Gf)

**Fairer Wettbewerb & rechtskonformes Verhalten:** Condor verpflichtet sich zur Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften, insbesondere:

- Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption, Bestechung und Vorteilsnahme
- Fairer Wettbewerb gemäß geltenden Kartellgesetzen
- Respektierung von Eigentumsrechten und Datenschutz
- Strikte Einhaltung von Exportkontrollvorschriften zur Verhinderung illegaler Handelsaktivitäten

**Datenschutz & Informationssicherheit:** Condor verpflichtet sich zur Wahrung der Vertraulichkeit von personenbezogenen und geschäftlichen Daten:

- Einhaltung aller Datenschutzgesetze und -vorschriften
- Sicherstellung der Integrität sensibler Informationen
- Schutz von KundInnen Daten und unternehmensinternem Know-How vor unbefugtem Zugriff

**Verantwortung gegenüber Stakeholdern:** Unsere Unternehmensstrategie basiert auf einem ausgewogenen Interessenausgleich zwischen:

- KundInnen: Bereitstellung hochwertiger und zuverlässiger Dienstleistungen
- Mitarbeitenden: Förderung der beruflichen Entwicklung und soziale Verantwortung
- LieferantInnen: Kooperation nach klar definierten Qualitätsstandards
- EigentümerInnen: Nachhaltige wirtschaftliche Stabilität und strategische Investitionen
- Umwelt: Reduktion von Umweltbelastungen und Förderung nachhaltiger Ressourcennutzung
- Klimawandel: Erfüllung der Erwartungen der Stakeholder in Bezug auf verantwortungsvolles ökologisches Handeln zur Eindämmung negativer Auswirkungen auf den Klimawandel

Unsere Unternehmenspolitik wird regelmäßig überprüft, verbessert und angepasst, um den Anforderungen der Normen ISO 9001, ISO 14001 und ISO 45001 gerecht zu werden und eine nachhaltige Zukunft für unser Unternehmen, unsere Mitarbeitenden und die Umwelt zu sichern. (Ue)

### **Führungskräfte als Vorbilder für qualitätsbewusstes Verhalten**

Der entscheidende Faktor in der Umsetzung der Unternehmenspolitik ist das Vorleben durch das Management. Die Geschäftsführung verpflichtet sich und jede Führungskraft im Unternehmen, das tägliche Handeln nach der dargelegten Unternehmenspolitik auszurichten.



Andreas Gfrerer, 21.2.2025